



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Regional Nord-Vest 2021-2027

Obiectiv de politică 1: O Europă mai competitivă și mai inteligentă, prin promovarea unei transformări economice inovatoare și inteligente și a conectivității TIC regionale

Prioritate 1: O regiune competitivă prin inovare, digitalizare și întreprinderi dinamice

Obiectiv specific 1.1: Dezvoltarea și creșterea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate

1.3: Intensificarea creșterii durabile și a competitivității IMM-urilor și crearea de locuri de muncă în cadrul IMM-urilor, inclusiv prin investiții productive

APEL DE PROIECTE: PRNV/2023/112/1

Anexa X

Versiunea 4 publicată la data de 27 septembrie 2024

LISTA INDICATORILOR DE REALIZARE ȘI DE REZULTAT

I. INDICATORI DE REALIZARE

RCO01	
<i>Întreprinderi care beneficiază de sprijin (din care: micro, mici, medii, mari)</i>	
Definiție/Descriere Indicator	<p>Indicatorul numără toate întreprinderile care primesc sprijin monetar sau în natură din partea FEDR și FC.</p> <p>Prin întreprindere se înțelege orice formă de organizare a unei activități economice, autorizată potrivit legilor în vigoare să facă activități de producție, comerț sau prestări de servicii, în scopul obținerii de venituri, în condiții de concurență, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, societăți cooperative, persoane fizice autorizate, întreprinzători titulari ai unei întreprinderi individuale și întreprinderile familiale, autorizate potrivit dispozițiilor legale în vigoare, care desfășoară activități economice.</p> <p>Tipul de întreprindere este definit conform Legii 346/2004 și Legii 62/2014.</p>

1

BH BN CJ MM SJ SM

www.regionordvest.ro | www.nord-vest.ro

Autoritatea de Management pentru Programul Regional Nord-Vest 2021-2027
strada Donath, nr. 53A, Cluj-Napoca, județul Cluj, Cod poștal: 400293
Tel: 00-40-264-431550, E-mail: secretariat

	În cadrul prezentului ghid avem situația grantului individual, în cadrul căruia contractul de finanțare este stabilit direct cu beneficiarul proiectului.
Unitatea de măsură	Întreprinderi
Valoarea țintă	Ținta are valoare pre-definită la nivel de proiect, respectiv 1 (1 proiect = o întreprindere sprijinită).
Momentul îndeplinirii	Finalizarea perioadei de implementare a proiectului
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Raportul de progres final
Metoda de calcul	În cadrul acestui apel indicatorul va avea valoarea 1.
RCO02 <i>Întreprinderi care beneficiază de sprijin prin granturi</i>	
Definiție/Descriere Indicator	Numărul de întreprinderi care primesc sprijin financiar sub formă de grant. Pentru definiția întreprinderii a se vedea indicatorul RCO01.
Unitatea de măsură	Întreprinderi
Valoarea țintă	Ținta are valoare pre-definită la nivel de proiect, respectiv 1 (1 proiect = o întreprindere sprijinită).
Momentul îndeplinirii	Valoarea realizată pentru o întreprindere sprijinită prin grant este raportată dacă output-ul finanțat prin proiect este finalizat, recepționat și pus în funcțiune (perioada de implementare a proiectului este finalizată).
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Raportul de progres final
Metoda de calcul	În cadrul acestui apel indicatorul va avea valoarea 1.
RCO05 <i>Întreprinderi noi care beneficiază de sprijin</i>	

Definiție/Descriere Indicator	Numărul de întreprinderi noi sprijinite. O întreprindere este considerată nouă dacă nu a existat cu trei ani înainte ca întreprinderea să solicite sprijinul acordat. O întreprindere nu va fi considerată nouă dacă se schimbă doar forma sa juridică. Indicatorul acoperă, de asemenea, și spin-off-urile. Pentru definiția unei întreprinderi, respectiv clasificarea acestora a se vedea RCO01.
Unitatea de măsură	Întreprinderi
Valoarea țintă	Ținta are valoare pre-definită la nivel de proiect, respectiv 1 (1 proiect = o întreprindere sprijinită).
Momentul îndeplinirii	Finalizarea perioadei de implementare
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Raportul de progres final
Metoda de calcul	În cadrul acestui apel indicatorul va avea valoarea 1.

RCO06

Cercetători care lucrează în centre de cercetare care beneficiază de sprijin

Definiție/Descriere Indicator	<p>Numărul de cercetători care utilizează direct, în linia lor de activitate, unitatea de cercetare sau echipamentele pentru care se acordă sprijinul. Indicatorul este măsurat în termeni de echivalent normă întreagă anual (ENI anual), calculat conform metodologiei prevăzute în Manualul Frascati OCDE 2015.</p> <p>Proiectul trebuie să îmbunătățească instalația de cercetare sau calitatea echipamentului de cercetare. Sunt excluse înlocuirile fără creșterea calității, precum și întreținerea.</p> <p>Posturile vacante de cercetare și dezvoltare nu sunt luate în calcul și nici personalul de sprijin pentru cercetare și dezvoltare (adică posturi care nu sunt direct implicate în activități de cercetare și dezvoltare).</p> <p>Echivalarea statutului/încadrării ca cercetător se va realiza conform Legii 319/08.07.2003.</p> <p>Scopul indicatorului este de a măsura capacitatea efectivă existentă de cercetare pentru linia de activitate sprijinită (în termeni de personal de cercetare) la începutul proiectului.</p>
-------------------------------	--

Unitatea de măsură	ENI anual
Valoarea țintă	Ținta reprezintă numărul de ENI anual pentru cercetătorii care lucrează, la începutul proiectului, în centrele de cercetare care urmează a fi sprijinite.
Momentul îndeplinirii	<p>Momentul îndeplinirii indicatorului: Valoarea realizată reprezintă numărul de ENI anual pentru cercetătorii angajați în linia de activitate de cercetare sprijinită. Pentru o delimitare clară relativ la indicatorul de rezultat RCR102, valoarea realizată pentru indicatorul de realizare RCO06 se calculează pentru anul semnării contractului de finanțare, luând în considerare perioada anuală imediat anterioară datei semnării contractului. Astfel, valoarea realizată măsoară capacitatea efectivă de cercetare pentru linia de activitate sprijinită (în termeni de personal de cercetare) la începutul proiectului.</p> <p>În situația în care entitatea sprijinită este parte a unui centru/instituție de cercetare (exemplu: un laborator într-o facultate), se includ în calculul indicatorului numai cercetătorii care lucrează în linia de activitate sprijinită. De exemplu, în situația în care un laborator din cadrul unei facultăți este sprijinit prin proiect, se iau în calcul numai cercetătorii care lucrează în laborator (pentru linia de activitate sprijinită) și nu toți cercetătorii angajați în facultate.</p> <p>Momentul raportării indicatorului: Valorile realizate se raportează în momentul în care output-ul care face obiectul finanțării este finalizat și recepționat.</p>
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	<p>Documente justificative pentru acest indicator includ lista contractelor de angajare în cercetare (cu număr de înregistrare contract și ENI anual) pentru perioada de calcul a valorii realizate.</p> <p>Pentru eliminarea dublei contabilizări, beneficiarul furnizează Autorității de Management și date privind numărul de ENI anual deja incluși în proiecte anterioare care au sprijinit aceeași linie de activitate în cadrul obiectivului specific.</p>
Metoda de calcul	<p>Beneficiarul furnizează Autorității de Management și metodologia utilizată pentru calcularea valorilor realizate raportate.</p> <p>Pentru calculul ENI anual se folosește numărul de ore de lucru normative/statutare pe an în România de 40 ore/ săptămână timp de 52 săptămâni. În calculul ENI se iau în calcul zilele lucrate și zilele de concediu legal (toate tipurile de concediu plătit la care dă dreptul legislația în vigoare), dar nu se iau în calcul zilele de concediu fără plată, zile în care se consideră raportul de muncă suspendat. Calculul se efectuează atât pentru angajații cu normă întreagă, cât și pentru salariatul cu normă parțială.</p> <p>Orele suplimentare efectuate de persoanele angajate cu normă întreagă nu se contabilizează pentru raportarea indicatorului, deoarece o persoană nu poate efectua mai mult de un ENI anual. Pentru persoanele angajate cu normă parțială</p>

	<p>efectuarea de ore suplimentare este interzisă de Codul Muncii, art. 105, pentru contractele de muncă cu timp parțial.</p> <p><i>Formula: $ENI\ anual = \Sigma \text{ număr ore lucrate în proiect în timpul unui an (incluzând și 8h pentru fiecare zi de concediu legal, dacă este cazul) / (52 săptămâni * 40 ore/săptămână)}$</i></p> <p>Indicatorul nu include și cercetătorii externi care utilizează echipamentele liniei de activitate/ unității de cercetare sprijinite.</p>
RCO08RON¹ Valoarea nominală a echipamentelor de cercetare și inovare	
Definiție/Descriere Indicator	<p>Valoarea totală (de achiziție) a echipamentelor de cercetare și inovare achiziționate</p> <p>Echipamentele de cercetare și dezvoltare includ toate aparatele, instrumentele și dispozitivele utilizate direct pentru a desfășura activități de cercetare și dezvoltare.</p> <p>Nu include, de exemplu, substanțe chimice sau alte materiale consumabile folosite pentru realizarea experimentelor sau a altor activități de cercetare.</p> <p>Valoarea totală de achiziție a echipamentelor de cercetare și inovare include și TVA și este menționată în documentele de achiziție (factură + dovada plății pentru echipamentul respectiv). Această valoare poate fi mai mare decât suma eligibilă.</p>
Unitatea de măsură	RON
Valoarea țintă	Ținta la nivel de proiect reprezintă valoarea totală planificată în RON pentru achiziția de echipamente de cercetare și inovare în cadrul proiectului sprijinit.
Momentul îndeplinirii	<p>Valoarea realizată reprezintă investițiile totale realizate pentru achiziționarea de echipamente de cercetare și inovare. Din punctul de vedere al beneficiarului, valoarea realizată este raportată în RON.</p> <p>În situația în care un proiect acoperă mai multe echipamente de cercetare achiziționate, indicatorul măsoară suma investițiilor realizate cu aceste echipamente la nivelul unei organizații. Valoarea totală (de achiziție) a echipamentelor de cercetare și inovare se va lua în considerare integral, indiferent dacă acestea se folosesc și la alte activități din cadrul proiectului sau în afara acestuia. Valoarea totală de achiziție include și TVA, este conform sumei facturate pentru echipamentul respectiv, și poate fi mai mare decât suma eligibilă stabilită prin contractul de finanțare.</p>

¹ Echivalentul în RON al indicatorului de program RCO08

	Este posibilă raportarea valorilor realizate și înainte de finalizarea operațiunii, în momentul recepționării echipamentului și punerii sale în funcțiune.
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Exemple de documente justificative includ facturile și documentele de recepție aferente echipamentelor de cercetare și inovare achiziționate prin proiect.
Metoda de calcul	Solicitantul va explica la momentul depunerii cererii de finanțare modul în care a calculat valoarea țintă (fie valoarea rezultă dintr-un document justificativ, ca de exemplu documentații tehnico-economice aferente investiției, adeverințe, date INS etc., fie valoarea rezultă din aplicarea unei formule de calcul).

II. INDICATORI DE REZULTAT

RCR01	
<i>Locuri de muncă create în entitățile care beneficiază de sprijin</i>	
Definiție/Descriere Indicator	<p>Numărul de noi locuri de muncă, exprimat în numărul mediu de angajați cu echivalentul unei norme întregi (ENI) pe an, create în cadrul activității susținute de proiect.</p> <p>Noile posturi trebuie ocupate și pot fi cu normă întreagă, cu normă parțială sau recurente sezonier. Posturile vacante nu sunt luate în calcul. În plus, posturile nou create trebuie să fie păstrate pe toată perioada de durabilitate a proiectului (3 ani de la data finalizării investiției sau în termenul prevăzut de ajutorul de stat, oricare intervine ultimul).</p> <p>Acest indicator nu trebuie utilizat pentru a acoperi locurile de muncă de cercetare.</p>
Unitatea de măsură	ENI anual
Valoarea de bază	Se va completa 0.
Valoarea țintă	Ținta reprezintă numărul planificat de locuri de muncă (exprimat în ENI anual) nou create în activitatea sprijinită de proiect și susținute cel puțin un an după finalizarea proiectului (>0). Posturile nou create trebuie să fie păstrate de la realizare până la finalul perioadei de durabilitate a proiectului (3 ani de la data finalizării investiției sau în termenul prevăzut de ajutorul de stat, oricare intervine ultimul).
Momentul îndeplinirii	Sfârșitul anului următor celui în care s-a finalizat implementarea proiectului

Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	<p>Beneficiarul furnizează Autorității de Management documentele justificative pentru valorile realizate în cadrul proiectului.</p> <p>Exemple de documente justificative pentru acest indicator includ contracte de angajare și fișa postului cu menționarea cuantumului de normă pentru noile locuri de muncă create în cadrul activității susținute de proiect, precum și lista de corespondență pe persoană între noi ENI anual realizat și contractele de muncă respective.</p>
Metoda de calcul	<p>Valoarea realizată la nivel de proiect se calculează astfel:</p> <p>a) ENI anual pentru angajații în linia de activitate susținută de proiect în timpul anului ulterior finalizării output-ului sprijinit de proiect</p> <p>MINUS</p> <p>b) ENI anual pentru angajații în linia de activitate susținută de proiect în timpul anului anterior semnării contractului de finanțare.</p> <p>Dacă $a \leq b$, valoarea realizată este zero (i.e. nici un loc de muncă nou creat).</p> <p><i>Formula: ENI anual = Σ număr ore lucrate în timpul unui an (incluzând și 8h pentru fiecare zi de concediu legal, dacă este cazul) pentru fiecare angajat / (52 săptămâni * 40 ore/săptămână)</i></p> <p>ENI anual este definit ca raportul dintre orele de lucru efectiv lucrate pe parcursul unui an calendaristic împărțit la numărul total de ore lucrate în mod convențional în aceeași perioadă de către o persoană sau un grup. Prin convenție, o persoană nu poate efectua mai mult de un ENI anual. Numărul de ore lucrate în mod convențional se stabilește pe baza orelor de lucru normate/pontate conform legislației naționale.</p> <p>Pentru calculul ENI anual se folosește numărul de ore de lucru normative/statutare pe an în România de 40 ore/ săptămână timp de 52 săptămâni. În calculul ENI se iau în calcul zilele lucrate și zilele de concediu legal (toate tipurile de concediu plătit la care dă dreptul legislația în vigoare), dar nu se iau în calcul zilele de concediu fără plată, zile în care se consideră raportul de muncă suspendat. Calculul se efectuează atât pentru angajații cu normă întreagă, cât și pentru salariații cu normă parțială.</p> <p>O persoană cu normă întreagă va fi identificată cu referire la statutul său de angajat și tipul de contract (normă întreagă sau jumătate).</p> <p>Orele suplimentare efectuate de persoanele angajate cu normă întreagă nu se contabilizează pentru raportarea indicatorului, deoarece o persoană nu poate efectua mai mult de un ENI anual. Pentru persoanele angajate cu normă parțială efectuarea de ore suplimentare este interzisă de Codul Muncii, art. 105, pentru contractele de muncă cu timp parțial.</p>
RCR03	

Întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) care introduc inovații în materie de produse sau procese

Definiție/Descriere Indicator	<p>Numărul de IMM-uri care introduc inovații de produs sau proces datorită sprijinului oferit. Indicatorul acoperă și microîntreprinderile.</p> <p>Inovația de produs este introducerea pe piață a unui bun sau serviciu nou sau îmbunătățit semnificativ în ceea ce privește capabilitățile, ușurința de utilizare, componentele sau subsistemele acestuia. Inovația de proces este implementarea unui proces de producție, a unei metode de distribuție sau a unei activități auxiliare noi sau îmbunătățite semnificativ.</p> <p>Inovațiile de produs sau proces trebuie să fie noi pentru întreprinderea susținută, dar nu neapărat noi și pe piață. Inovațiile ar fi putut fi dezvoltate inițial de întreprinderile susținute sau de alte întreprinderi sau organizații.</p> <p>Pentru definiția întreprinderii vezi indicatorul RCO01.</p>
Unitatea de măsură	Întreprinderi
Valoarea de bază	Se va completa 0.
Valoarea țintă	Ținta are valoare pre-definită la nivel de proiect, respectiv 1 (1 proiect = o întreprindere care introduce inovații în materie de produse sau procese).
Momentul îndeplinirii	Sfârșitul anului următor celui în care s-a finalizat implementarea proiectului
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	<p>Exemple de documente justificative pentru acest indicator includ declarații pe propria răspundere privind inovațiile raportate, exemple de oferte de produs/contracte cu clienți sau alte documente care atestă realizarea și lansarea pe piață a produselor/ proceselor inovate, precum și raportul de sustenabilitate detaliind inovațiile realizate în cadrul proiectului.</p> <p>Declarațiile pe propria răspundere privind inovațiile realizate sunt întocmite de către beneficiarul proiectului.</p>
Metoda de calcul	În cadrul acestui apel indicatorul va avea valoarea 1.

III. INDICATORI SUPLIMENTARI DE REZULTAT SPECIFICI APELULUI DE PROIECTE

Venituri cumulate în perioada de durabilitate a proiectului

Definiție/Descriere Indicator	Venituri cumulate în perioada de durabilitate a proiectului, din contracte obținute pe baza rezultatelor proiectului, cu scopul de a demonstra caracterul durabil al investiției.
-------------------------------	---

Unitatea de măsură	Euro
Valoarea de referință	Se va completa 0.
Valoarea țintă	Valoare cumulată din contracte obținute pe baza rezultatelor proiectului va fi de cel puțin 20% din asistența financiară nerambursabilă efectiv plătită în cadrul contractului de finanțare.
Momentul îndeplinirii	Sfârșitul anului fiscal în care se finalizează perioada pentru demonstrarea caracterului durabil al investiției
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Exemple de documente justificative: bilanț contabil, declarații fiscale, ETC.
Metoda de calcul	Solicitantul va explica la momentul depunerii cererii de finanțare modul în care a calculat valoarea țintă (fie valoarea rezultă dintr-un document justificativ, ca de exemplu documentații tehnico-economice aferente investiției, adevărinite, date INS, etc., fie valoarea rezultă din aplicarea unei formule de calcul).
Rezultate de cercetare (publicații cu factor de impact ISI, brevete, mărci înregistrate etc.) asumate a fi obținute de solicitant în perioada de durabilitate	
Definiție/Descriere Indicator	Rezultate de cercetare asumate (publicații cu factor de impact ISI, brevete, mărci înregistrate, etc.) în afara de cele asumate prin proiect, în perioada de durabilitate. Asumarea acestui indicator are în vedere îndeplinirea unui raport eficiență - cost maximizat a investiției.
Unitatea de măsură	Număr rezultate de cercetare
Valoarea de referință	Se va completa 0.
Valoarea țintă	>0
Momentul îndeplinirii	Sfârșitul anului fiscal în care se finalizează perioada pentru demonstrarea caracterului durabil al investiției
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Documentele justificative sunt specifice diferitelor tipuri de rezultate de cercetare: brevet, cerere de brevet, teza de doctorat, drept de utilizare a unui rezultat de cercetare obținut dintr-un contract de cercetare finanțat din surse publice sau private, drept de proprietate intelectuală industrială certificată, lucrare științifică publicată în ultimii 5 ani într-o publicație cu factor de impact ISI. Tipurile specifice de documente se pot consulta în sub-secțiunea 5.2.1 <i>Cerințe generale privind eligibilitatea activităților (EG3)</i> din ghidul solicitantului.
Metoda de calcul	Solicitantul va explica la momentul depunerii cererii de finanțare modul în care a calculat valoarea țintă (fie valoarea rezultă dintr-un document

	justificativ, ca de exemplu documentații tehnico-economice aferente investiției, adeverințe, date INS, etc., fie valoarea rezultă din aplicarea unei formule de calcul).
Numărul mediu de ENI anual pentru cercetătorii care urmează să lucreze în unitatea de cercetare sprijinită, pe parcursul derulării proiectului	
Definiție/Descriere Indicator	<p>Numărul mediu de ENI anual pentru cercetătorii care lucrează în unitatea de cercetare este media aritmetică pentru anii de implementare pentru ENI anual.</p> <p>Pentru proiectele care sprijină crearea de unități noi de cercetare, se determină numărul mediu de ENI nou create prin proiect pentru anii calendaristici ai perioadei de referință începând cu momentul punerii în funcțiune a unității de cercetare.</p>
Unitatea de măsură	ENI anual
Valoarea de referință	Se va completa 0.
Valoarea țintă	>0
Momentul îndeplinirii	Finalizarea perioadei de implementare
Documente justificative privind îndeplinirea indicatorului	Documente justificative pentru acest indicator includ lista contractelor de angajare în cercetare (cu număr de înregistrare contract și ENI anual) pentru perioada de calcul a valorii realizate.
Metoda de calcul	<p>Pentru calculul ENI anual se folosește numărul de ore de lucru normative/ statutare pe an în România de 40 ore/ săptămână timp de 52 săptămâni. În calculul ENI se iau în calcul zilele lucrate și zilele de concediu legal (toate tipurile de concediu plătit la care dă dreptul legislația în vigoare), dar nu se iau în calcul zilele de concediu fără plată, zile în care se consideră raportul de muncă suspendat. Calculul se efectuează atât pentru angajații cu normă întreagă, cât și pentru salariații cu normă parțială.</p> <p>Orele suplimentare efectuate de persoanele angajate cu normă întreagă nu se contabilizează pentru raportarea indicatorului, deoarece o persoană nu poate efectua mai mult de un ENI anual. Pentru persoanele angajate cu normă parțială efectuarea de ore suplimentare este interzisă de Codul Muncii, art. 105, pentru contractele de muncă cu timp parțial.</p> <p><i>Formula: ENI anual= Σ număr ore lucrate în proiect în timpul unui an (incluzând și 8h pentru fiecare zi de concediu legal, dacă este cazul)/ (52 săptămâni* 40 ore/săptămână)</i></p> <p>Indicatorul nu include și cercetătorii externi care utilizează echipamentele liniei de activitate/ unității de cercetare sprijinite.</p>

